

COMUNE DI BARCIS - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale N.74/2019 con oggetto "Approvazione PEG/PDO – Piano delle Performance 2019/2021"

Preso atto che all'interno della stessa DGC n. 74/2019 si fa esplicito riferimento all'acquisizione dei pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012;

Preso atto: che questo Comune, avente una popolazione di n. 254 unità alla data del 31.12.2018 (art. 156 del D.lgs. 267/00) non è tenuto alla formazione del documento di cui sopra; - tuttavia, ai sensi dell'art. 165, cc. 8 e 9, del d.lgs. 267/00, è stato ritenuto comunque necessario assegnare le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi, come confermato dalla circolare del Ministero dell'Interno F. L. n. 7 del 7 febbraio 1997;

Preso atto che il Comune ha ritenuto di:

- Adottare, pur nelle more dell'approvazione delle Linee Guida previste dal comma 1 dell'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della performance 2018-2020, in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici e nel rispetto dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;
- Aggiornare il Piano in corso d'anno, qualora si dovesse rendere necessario;

Vista la DGC n. 60 del 22 dicembre 2020 con oggetto: "Approvazione della relazione sulla performance 2019"

Preso atto che gli obiettivi di gestione delle unità operative da attuare sono coerenti con i programmi e gli obiettivi illustrati nel Piano Performance e nel Documento Unico di Programmazione;

Considerato quanto documentato nella relazione sulla performance, di seguito riportato:

Il ciclo della performance si interseca strettamente con l'attività di programmazione dell'Ente che, nel corso del 2019, si è così articolata:

- Delibera di Consiglio Comunale di approvazione del D.U.P. per il triennio 2019 – 2021 n. 5 del 22.02.2019;
- Delibera di Consiglio Comunale di approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2019 – 2021 n. 6 del 22.02.2019;
- Delibera di Giunta Comunale di approvazione del PEG/PRO – Piano della Performance per il triennio 2019 – 2021 n. 74 del 09.11.2019

Preso atto della limitata dotazione organica dell'Ente, che può contare su un organico di soli quattro dipendenti, per altro soggetti, negli ultimi tre anni, a turn over, procedure di mobilità e nuove assunzioni che non hanno consentito il raggiungimento di una piena continuità, anche a causa della mancanza di un effettivo passaggio di consegne e competenze

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2019 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2019.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2019 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Padova, 01/02/2021

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori